

最優秀 LOM 個人能力開発プログラム
Best Local Personal Skill Development Program

LOM 名 一般社団法人 大阪青年会議所	申請担当者名 中川 雅照
基本情報 事業名 資質向上セミナー（JCI・日本JCI公認プログラム トレーナー育成）	Basic Information Name “Create the Active Citizens” Project from JCI seminar
目的 まちが持続的に発展する世界を実現するために、17の目標と169のターゲットからなる「SDGs(持続可能な開発目標)」が採択されました。SDGs達成のために、JCI並びに日本JCI公認プログラムはメンバーとして保持するべき知識やスキルを学ぶセミナーです。2018年より大阪青年会議所のヘッドトレーナーが0名となることから、自身が所属しているJCI、日本JCIを理解することで、自身を取り巻く社業・家庭と全てがつながっていることを理解し、未来を拓く中心的な役割を担うヘッドトレーナーが必要です。	Purpose With the aim of achieving the community’s sustainable development, SDGs was adopted. SDGs stand for Sustainable Development Goals and consist of 17 goals and 169 targets. JCI Osaka held seminars for its members to achieve SDGs. This is a JCI’s and JCI Japan’s official program. In the seminars, the members learn about knowledge and skills that they should acquire. Since no one is a head trainer at JCI Osaka in 2018, someone needs to take the post. The head trainer should do the followings: 1. Understand JCI and JCI Japan well. 2. Understand that everything surrounding him is connected to his business and family. 3. Play a central role in creating the future.
開始日 ※日付で記載 2017/1/14	Start date January 14 th , 2017
終了日 ※日付で記載 2017/10/17	End date October 17 th , 2017
事業対象者 大阪青年会議所メンバー	Target JCI Osaka members
SDGsの該当項目 ※該当項目を1つのみ選択 8. 働きがいも経済成長も	Sd goal 8. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full of productive employment and decent work for all.
発展段階 ※Active Citizen Framework「展開」の項目での3項目の発展段階から選択 ①健康な身体と精神 ②教育と経済力強化 ③平和・繁栄・持続可能性 ②教育と経済力強化	Development stage “Health and Wellness” or “Education and Economic Empowerment” or “Peace, Prosperity, and Sustainability” “Education and Economic Empowerment”
概要	Overview

■ JCI コース・日本 J C 公認コース セミナー

JCI コース・日本 J C 公認コースのセミナーに受講をしていただき、成り立ちや今後進むべき姿を思いえがいてもらいます

- 02月04日(土) 【J C I】Presenter セミナー
- 03月02日(木) 【日本 J C 公認】VMV セミナー
- 03月11日(土) 【J C I】Achieve セミナー
- 03月11日(土) 【J C I】Impact セミナー
- 03月11日(土) 【J C I】Admin セミナー
- 04月19日(水) 【日本 J C 公認】マインドマッピングセミナー
- 06月05日(月) 【日本 J C 公認】ロバート議事法セミナー
- 06月16日(金) 【日本 J C 公認】VMV セミナー
- 07月13日(木) 【日本 J C 公認】VMV セミナー
- 07月19日(水) 【J C I】Effective Leadership セミナー
- 08月26日(土) 【J C I】Presenter セミナー
- 09月09日(土) 【J C I】Achieve セミナー
- 09月09日(土) 【J C I】Impact セミナー
- 09月09日(土) 【J C I】Admin セミナー
- 09月19日(火) 【日本 J C 公認】Com & Com セミナー
- 10月05日(木) 【日本 J C 公認】第 2 回ロバート議事法セミナー

■ 資質向上セミナー

特別セミナーを開催することで、自身が仕事などで実践できるものを取り入れてもらいます

- 04月25日(火) ストレスを力に変えるセミナー
- 05月16日(火) パーソナルブランド作りセミナー
- 07月05日(木) インプロセミナー
- 10月17日(火) アナウンサーが教える心に響く話し方セミナー

・ JCI course and JCI Japan's official course seminar.

JCI Osaka makes its members participate in JCI course and JCI Japan's official seminars. They learn how JCI and JCI Japan have been developed and think about how they should go forward.

JCI's Presenter Seminar on Saturday, February 4th.

JCI Japan's official VMV Seminar on Thursday, March 2nd.

JCI's Achieve Seminar on Saturday, March 11th.

JCI's Impact Seminar on Saturday, March 11th.

JCI's Admin Seminar on Saturday, March 11th.

JCI Japan's official Mind Mapping Seminar on Wednesday, April 19th.

JCI Japan's official Robert's Rules of Order Seminar on Monday, June 5th.

JCI Japan's official VMV Seminar on Friday, June 16th.

JCI Japan's official VMV Seminar on Thursday, July 13th.

JCI's Effective Leadership Seminar on Wednesday, July 19th.

JCI's Presenter Seminar on Saturday, August 26th.

JCI's Achieve Seminar on Saturday, September 9th.

JCI's Impact Seminar on Saturday, September 9th.

JCI's Admin Seminar on Saturday, September 9th.

JCI Japan's official Com & Com Seminar on Tuesday, September 19th.

JCI Japan's official Robert's Rules of Order Seminar on Thursday, October 5th.

・ Qualifications Enhancement Seminars.

JCI Osaka holds the following special seminars for its members. They take what they learn at the seminars into their business:

Seminar to turn stress into power on Tuesday, April 25th.

Seminar to create a personal brand on Tuesday, May 16th.

Improvisation Seminar on Thursday, July 5th.

Seminar on how to make a memorable talk by announcers on Tuesday, October 17th.

① 目的・財務計画・実施

このプログラムの目的を記述してください。

2018年より大阪青年会議所のヘッドトレーナーが0名となることから、自身が所属している J C I、日本 J C を理解することで、自身を取り巻く社業・家庭と全てが繋がっていることを理解し、未来を拓く中心的な役割を担うヘッドトレーナーが必要です。

その事から大阪青年会議所より5カ年計画でトレーナー登録を増やし、アシスタントトレーナーを経て、ヘッドトレーナーとなる人材を創出することです。

Objectives, Planning, Finance and Execution

What were the objectives of this program? ※200 単語まで

Since no one is a head trainer at JCI Osaka in 2018, someone needs to take the post. The head trainer should:

1. Understand JCI and JCI Japan well.
2. Understand that everything surrounding him is connected to his business and family.
3. Play a central role in creating the future.

Therefore, JCI Osaka plans to:

1. Increase the registration number of trainers in a five-year plan.
2. Train assistant trainers.
3. Produce a head trainer from assistant trainers.

このプログラムが、どのように JCI 行動計画に準じているかを記述してください

※JCI Action plan のシートを参照

J C I 行動計画の意欲 (IMPACT) に準じています。
トレーナーの能力を向上させ、最終的には、大阪青年会議所や組織の運営を強化するための必要なスキルや J C I メンバーによる J C I ファシリテーターを開始することと連動しています。
また J C I 行動指針のつながり (Connect) が、L O M だけでなく、様々な N O M など J C I ネットワークを生み出します。

予算計画通りにプロジェクトを実行できましたか？

●予算額 1,650,000 円
●決算額 1,590,559 円
当初の予算通りにプロジェクトを実行することが出来ました。

このプロジェクトは、どのように JCI ミッション・ビジョンを推進しましたか？※ミッションとビジョンに分けて記載

J C I Mission の推進
セミナーを通じて、J C I , 日本 J C , 自身の L O M (大阪青年会議所) を学ぶことで、自らの成長が L O M の成長へとつながり、社業発展させ、家庭を守り、しいては、まちの発展に寄与していくことを理解していただくことが出来ました。

J C I Vision の推進
セミナーを通じて、J C I , 日本 J C , 自身の L O M (大阪青年会議所) のつながりを知ること、まちの持続的発展に向けて起点となれるメンバーを増やすことが出来たと考えます。それにはまず、自身の一歩が大切であることを理解していただくことが出来ました。

写真・図表 ※別途最終ページに1ページ4枚ずつ大きなサイズの画像を添付

How does this program align to the JCI Plan of Action? ※200 単語まで

This program aligns to IMPACT because it makes participants do the followings:

1. Improve their ability.
 2. Acquire necessary skills to strengthen management of JCI Osaka and other organizations.
 3. Become JCI facilitator.
- In addition, "Connect" creates JCI network not only among Local Organization Members but also National Organization Members.

Was the budget an effective guide for the financial management of the project? ※150 単語まで

The total budget was 1,650,000 yen.
The settlement figure was 1,590,559 yen.
It shows that JCI Osaka was able to implement the program according to the planned budget.

How does this project advance the JCI Mission and Vision? ※200 単語まで

The advance of JCI Mission.
Through the seminars, participants were able to:

1. Learn about JCI, JCI Japan and JCI Osaka.
2. Understand that their personal growth will lead to the development of Local Organization Members and their business.
3. Understand the importance of caring about their family members.
4. Understand that all the above will lead to the community development.

This program successfully helped them to understand the above.

The advance of JCI Vision.
Through the seminars, participants were able to:

1. Understand the link of JCI, JCI Japan and JCI Osaka.
2. Become the starting point for the community's sustainable development.
3. Understand that taking the first step is important to become the starting point.

In this way, this program successfully increased the number of active members.

--	--	--	--

② メンバーの参加

事業参加人数を記述してください。（数字で記載）

865名

LOMメンバーの参加率を記述してください（%で記載）

【セミナー参加合計人数】参加率 95.9%

このプログラムにおいて、メンバーの主な役割を記述してください。

主に2つあり、
 1. トレーナー育成を目的としたJCIセミナーの受講
 2. メンバー自身の自己成長や社業発展を目的とした特別セミナーの受講を実施し、準備から設営までを対応し、講師の方となるヘッドトレーナーへの渉外業務を行いました。

写真・図表 ※別途最終ページに1ページ4枚ずつ大きなサイズの画像を添付

--	--	--	--

③ 開発した能力

このプログラムによって、どのような能力を開発しましたか？

Skills Developed

What skills were developed in this program? ※150 単語まで

Membership Participation

By number, how many members were involved in this program? ※2 単語まで

865 members

By percentage, how many members of the Local Organization were involved in this program? ※1 単語まで

95.9%

Describe the main roles of the participating members in this program. ※300 単語まで

They prepared for and conducted the following seminars:
 1. Seminars that aim to train trainers.
 2. Seminars that aim to develop members and their business.

一歩先の未来を見据えた目指すべき理想を実現する組織とともに、潜在的に有している自らの資質を生かした進化を生み出す意識を醸成する能力の開発を行いました。

能力開発のために用いた手法や、行った活動を記述してください。

能力開発の為に最適な2つの活動を行いました。

1. JCI セミナーを受講する事で、JCI の成り立ちや今後進むべき姿を思い描いてもらう活動を行いました。
2. 特別セミナーを開催することで、自身が仕事などで実践できるものを取り入れてもらう活動を行いました。

写真・図表 ※別途最終ページに1ページ4枚ずつ大きなサイズの画像を添付

JCI Osaka is an organization that is trying to realize the ideal for the future. Along with that organization, participants developed their own personal growth by taking advantage of their potential qualifications. This program cultivated their skills to develop their personal growth.

How were these skills developed? Describe the methods and activities used. ※300 単語まで

JCI Osaka conducted two best activities to cultivate their skills:

1. JCI Osaka made its members participate in JCI seminars. Through the seminars, they learned how JCI and JCI Japan had been developed and thought about how they should go forward.
2. JCI Osaka held special seminars for its members. They took what they had learned at the seminars into their business.

④ 参加者への影響

このプログラムによって与えたい参加者への影響を記述してください。

セミナー受講することにより、トレーナー登録、アシスタントトレーナーを経て、ヘッドトレーナーになることを目指す活動を行いました。
またセミナーを受講したメンバーのアンケートでは、82%の方が良い影響を受けたと回答しております。

参加者への実際の影響を記述してください。

Impact on Participants

What was the intended impact on the participants? ※150 単語まで

JCI Osaka held seminars to help participants to:

1. Register as a trainer.
2. Experience an assistant trainer.
3. Aim to become a head trainer.

According to the result of the questionnaire, 82% of the participants told that they had a good impact from the seminars.

Describe the actual impact on the participants. ※300 単語まで

セミナー参加者の中から2017年度トレーナー登録数20名(計画比175.0%)を達成することができました。
 またアシスタントトレーナーにつきまして、8名(計画比160%)となり、2018年度中にはヘッドトレーナーを輩出するところが目の前にまで来ております。
 2018年度以降も5か年計画に基づき、C I, 日本J C、自身のL O M (大阪青年会議所)のつながりを知ること、まちの持続的発展に向けて起点となるメンバーを増やしていきます。

2017年度(実績) トレーナー登録20名 AT8名 HT0名
 2018年度(予定) トレーナー登録30名 AT10名 HT2名
 2019年度(予定) トレーナー登録40名 AT15名 HT5名

20 participants registered as trainers, which achieved 175% of the plan. And 8 participants registered as assistant trainers, which achieved 160% of the plan. JCI Osaka hopes to produce a head trainer within 2018. From 2018 onwards, based on the five-year plan, JCI Osaka will make participants learn about the link of JCI, JCI Japan and JCI Osaka. By doing so, we will increase the number of members who can be starting point for the community's sustainable development.

The actual number of registration in FY 2017 is as follows:
 20 trainers, 8 assistant trainers and 0 head trainer.
 The planned number of registration in FY 2018 is as follows:
 30 trainers, 10 assistant trainers and 2 head trainers.
 The planned number of registration in FY 2019 is as follows:
 40 trainers, 15 assistant trainers and 5 head trainers.

写真・図表 ※別途最終ページに1ページ4枚ずつ大きなサイズの画像を添付

--	--	--	--

⑤ プログラムの長期的な影響

このプロジェクトによって得られると予測される長期的な影響を記述してください。

自L O M (大阪青年会議所)からヘッドトレーナーを輩出することで、今後他のL O Mでもセミナーを開催することが可能となります。セミナーを開催することで、L O M間交流が深まることで、メンバー間での持続可能なつながりを構築することが可能となります。また、トレーニング&トレーニングを開催しやすくなることから自L O M (大阪青年会議所)の現役メンバーがヘッドトレーナーになりやすい環境を作ることが出来ます。

このプロジェクトの改善点・改善策を記述してください。

Long-term Impact of the program

What is the expected long-term impact of this project? ※200 単語まで

By producing a head trainer from JCI Osaka, it will be possible to hold seminars at other Local Organizations in the future. By holding the seminars, interaction between Local Organization Members will deepen. And it will be possible to achieve sustainable relationships among members. It will also become easier to organize Trainer Training. It enables JCI Osaka to create an environment where active members are easily able to become head trainers.

What changes would you make to improve the results of this project?

※300 単語まで

ヘッドトレーナーとなるには、現役ヘッドトレーナーの方からしか教わることが出来ません。また合否につきまして、現役ヘッドトレーナーが独自の採点となることから開催数を増やし、他のLOMにでも積極的に参加しやすい環境を整えることが必要と考えます。

Only current head trainers can teach how to become a head trainer. And they grade examinees by their own standards and decide whether the examinees pass or fail. Under these circumstances, we think it is necessary to increase the number of seminars and prepare the circumstance where other Local Organization Members can easily participate.

写真・図表 ※別途最終ページに1ページ4枚ずつ大きなサイズの画像を添付

--	--	--	--

Current status of JCI OSAKA

Osaka LOM No Head Trainer Since 2018



Age 42 Graduation



Osaka LOM No Head Trainer...



Road map of various seminars in 2017



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



2017 JCI Seminar Schedule

- February 4 Presenter seminar
- March 2 VMV seminar
- March 11 Achieve seminar
- March 11 Impact seminar
- March 11 Admin seminar
- April 19 Mind Mapping seminar
- June 5 Robert proceedings Law
- June 16 VMV seminar
- July 13 VMV seminar
- July 19 Effective Leadership seminar
- August 26 Presenter seminar
- September 9 Achieve seminar
- September 9 Impact seminar
- September 9 Admin seminar
- September 19 Com&Com seminar
- October 5 Robert proceedings Law

17time head



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



+ α Membership Development Seminar

4time head seminars



Understand JCI to which you belong.
And by doing business development, we will achieve the goal 8 defined by SDGs.



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee





“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee





Importance to actively speak

Importance of mission



Importance to actively speak

Importance to learn from pioneers



“Create the Active Citizens” Project from JCI seminar
Membership Development Committee



“Create the Active Citizens” Project from JCI seminar
Membership Development Committee



Members themselves initiate preparation

Prepare for smooth progress



Courage to step one step

Know the history of JCI



“Create the Active Citizens” Project from JCI seminar
Membership Development Committee



“Create the Active Citizens” Project from JCI seminar
Membership Development Committee



Assistant trainer certification in 2017



Seminar name	person
CC Seminar	1
JC Game Seminar	1
Effective Leadership Seminar	1
Robert proceedings Law seminar	1
COM&COM seminar	3
Effective communication seminar	1
Total	8

Aggressiveness has increased



The possibility of propagating to the people of the town spread



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



Participant past maximum



2017 Osaka LOM seminars students total 865 people!

Notice your own mission



I noticed that my growth
has led to growth of the
town.
And I will practice the
importance of challenging



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



“Create the Active Citizens”
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



2017-2021 Plan for Training Trainers

2017 The 1st year	24 registered trainers and 8 assistant trainers Getting a trainer system across to many people
2018 The 2nd year	Increasing the number of seminar students for the next fiscal year. Using SNS such as LINE to send messages. Distributing flyers when holding a seminar.
2019 The 3rd year	Holding more seminars. Providing more opportunities for trainers to participate in the seminars.
2020 The 4th year	Increasing the number of assistant trainers. Holding "Trainer Training" seminars continuously by head trainers in Local Organization. Holding more seminars.
2021 The 5th year	Increasing the number of head trainers. Holding more "Trainer Training" seminars in Osaka.

Road to HEAD TRAINER in OSAKA

Goal of JCI-Osaka LOM made
3 person's head trainer in 2018

Progress	2016 Performance	2017 Performance	2018 Plans	2019 Plans
Trainer persons	0	20	25	30
Assistant trainer persons	0	8	12	12
Head trainer persons	1	0	3	5



"Create the Active Citizens"
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



"Create the Active Citizens"
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



JCI OSAKA MISSION



From JCI Osaka to self-growth, business development will create active citizen.

JCI OSAKA GOAL

8 GOOD JOBS AND ECONOMIC GROWTH



We will achieve the goal 8 defined by SDGs.



"Create the Active Citizens"
Project from JCI seminar
Membership Development Committee



"Create the Active Citizens"
Project from JCI seminar
Membership Development Committee

