

Duration / 開催期間

説明：～年～月 から ～年～月まで

2016年5月から2016年10月まで計11回（13セミナー）実施

2016年05月12日(木)	19:00～21:00	JC ゲームセミナー
2016年05月18日(水)	19:00～21:00	第1回VMVセミナー
2016年05月25日(水)	19:00～21:00	特別セミナー①ソーシャルメディア活用セミナー
2016年06月08日(水)	19:00～21:00	特別セミナー②アサーティブマナーセミナー
2016年06月14日(火)	19:00～21:00	JAPAN PRIDE セミナー
2016年06月25日(土)	10:00～20:00	Presenter セミナー
2016年07月13日(水)	19:00～21:00	第2回VMVセミナー
2016年07月23日(土)	14:00～16:00	Effective Leadership セミナー
2016年08月27日(土)	09:00～19:30	Achieve/Impact/Admin セミナー
2016年09月28日(水)	19:00～21:00	ロバート議事法セミナー
2016年10月13日(木)	19:00～21:00	マインドマッピングセミナー

Staff / スタッフ

説明：青年会議所メンバーの参加人数

例：何人 ○○member

スタッフ 57人

大阪青年会議所メンバー参加人数

【JC ゲームセミナー】

(実登録数) JCI 大阪メンバー 66名

(出席率) 110.0%

【第1回VMVセミナー】

(実登録数) JCI 大阪メンバー 39名

(出席率) 78.0%

【特別セミナー①ソーシャルメディア活用セミナー】

(実登録数) JCI 大阪メンバー 68名  
(出席率) 113.3%

**【特別セミナー②アサーティブマナーセミナー】**

(実登録数) JCI 大阪メンバー 107名  
(出席率) 164.6%

**【JAPAN PRIDE セミナー】**

(実登録数) JCI 大阪メンバー 67名  
(出席率) 134.0%

**【Presenter セミナー】**

(実登録数) JCI 大阪メンバー 18名  
(出席率) 90.0%

**【第2回 VMV セミナー】**

(実登録数) JCI 大阪メンバー69名  
(出席率) 86.3%

**【Effective Leadership セミナー】**

(実登録数) JCI 大阪メンバー43名  
(出席率) 143.3%

**【Achieve/Impact/Admin セミナー】**

(実登録数) JCI 大阪メンバー 22名  
(出席率) 110.0%

**【ロバート議事法セミナー】**

(実登録数) JCI 大阪メンバー 59名  
(出席率) 118.0%

**【マインドマッピングセミナー】**

(実登録数) JCI 大阪メンバー 53名  
(出席率) 132.5%

**【合計人数】**

(予定登録数) 525 名  
(実登録数) 611 名  
(出席率) 116.4%

Sponsors / 支援者

説明：青年会議所以外のメンバーがいる場合のみ記載してください

例：〇〇市ボランティア団体等

無し

Budget 予算

説明：ドルで表示してください。

例：1万円なら one hundred dollar

798,000 円

Profit / Loss 利益／損失

説明：基金を集めること以外は、0にしてください

0

In Which UN MDG best fit (if Apply)? UN MDGs の該当項目（もしあれば）

説明：

無し

Who is benefited? 誰の為に？

説明：活動エリアに住み暮らす人々 人

大阪青年会議所メンバー

## Objective 目的

説明：(例1) 子ども対象の事業をベースにして、参加者とメンバーの意識を変革を促し、前向きな変化を創り出すため

組織を時代の変遷に即した姿へ変化させる使命感を有するメンバーを増やしていくため

## Overview 概要

説明：必ず結果と合致しているはず

予定登録数を超える参加人数となり、アンケートの結果においても高い平均点数となっており、組織を時代の変遷に即した姿へ変化させる使命感を有するメンバーを増やしていくという目的は達成できた。また、本年度の特色として取り入れた特別セミナーにおいては、参加人数も多く、本年度の JCI セミナー全体を牽引する力になったと考えられます。特に、組織において自らの役割を果たすために必要な知識をより深く学ぶものとして開催したセミナーの参加人数及びアンケート結果の平均点数が高かったことから、スタッフ希望者を中心に、JC 活動をより積極的に展開し地域社会へ貢献する意欲が高まったものと考えます。

## Result 結果

説明：複数の短い文章になるように注意してください

目的がどのくらい達成できたか書いてください

上記の結果の想定外の結果を書いてください

上記の結果の確認方法を書いてください

検証結果を簡潔に書いてください

<目的がどれくらい達成できたか>

●設問6 理解を深めることができましたか。

集計結果 平均 4.39 点

●設問7 今後、自らの役割を果たすことに結び付けられそうですか。

集計結果 平均 4.36 点

●設問8 自ら率先して組織をけん引する意志を持つことができそうですか。

集計結果 平均 4.33 点

●設問9 今後も JCI セミナーがあれば参加したいですか。

集計結果 平均 4.22 点

以上の結果により、目的を達成することができました。

< 想定外の結果 >

本年度の特色として取り入れた特別セミナーにおいては、参加人数も多く、本年度の JCI セミナー全体を牽引する力になったと考えられます。

< 結果確認方法 >

参加登録実績及びアンケート

< 検証結果 >

(1) LOM 開催セミナーに参加することで、組織の目的をより深く学ぶ。

●参加人数 196 名 (対「予定登録数」 93.3%。以下同じ。)

JC ゲームセミナー 66 名 (110.0%)

第 1 回 VMV セミナー 39 名 (78.0%)

第 2 回 VMV セミナー 69 名 (86.3%)

Achieve/Impact/Admin セミナー 22 名 (110.0%)

●アンケート回答者数 174 名 (回答率 72.5%)

●アンケート結果

回収したアンケートの設問 6~9 の意識変化に関する調査において、回答者における平均点数は以下のとおりです。

設問 6 : 4.56 点

設問 7 : 4.48 点

設問 8 : 4.43 点

設問 9 : 4.43 点

設問 6~9 において目標達成と設定しました平均 4 点以上となっておりますが、参加人数は予定登録数に対して 93.3%となっております。

よって、各プログラムの内容は目的に対して適切であったと考えておりますが、運動の広がりという点では必ずしも十分であったとはいえないと考えています。

(2) LOM 開催セミナーに参加することで、組織において自らの役割を果たすために必要な知識をより深く学ぶ。

- 参加人数 315名 (対「予定登録数」 131.7%)
  - 特別セミナー①ソーシャルメディア活用セミナー 68名 (113.3%)
  - 特別セミナー②アサーティブマナーセミナー 107名 (164.6%)
  - JAPAN PRIDE セミナー 67名 (134.0%)
  - Presenter セミナー 18名 (90.0%)
  - Effective Leadership セミナー 43名 (143.3%)
  - ロバート議事法セミナー 59名 (118.0%)
  - マインドマッピングセミナー 53名 (132.5%)

- アンケート回答者数 287名 (回答率 69.2%)

- アンケート結果

回収したアンケートの設問 6～9 の意識変化に関する調査において、回答者における平均点数は以下のとおりです。

- 設問 6 : 4.39 点
- 設問 7 : 4.36 点
- 設問 8 : 4.33 点
- 設問 9 : 4.22 点

設問 6～9 において目標達成と設定しました平均 4 点以上となっており、かつ、参加人数が予定登録数に対して 131.7%となっており、かつ、

よって、各プログラムの内容は目的に対して適切であり、目標が達成できたと考えています。

Actions Taken 行動

説明 :

Recommendations 考察や推奨

目的のうちどの部分が達成されたのか？

達成できなかった部分は、何か？

それは、なぜか？その改善策は？

<目的達成部分>

アンケートの回答において、目標達成と設定しました平均 4 点以上となっており、各プログラムの内容は目的に対して適切であったと考えております

<達成できなかった部分>

第 1 回及び第 2 回の合計 2 回の VMV セミナーで、予定登録数合計 130 名に対し、実際の登録数が合計 108 名となり、特に新人メンバーに対する運動の広がりという点において、目的を達成することができませんでした。

<達成できなかった理由及び改善策>

参加促進が計画通り行えず、参加人数は予定登録数に対して 93.3%となった。今後は計画通りの参加促進を行う必要があると考えます。

ページ 3

Objectives, Planning, Finance and Execution

目的、計画、財務、実施

What were the objectives of this program?

このプログラムの目的は？ ※200 語まで

組織を時代の変遷に即した姿へ変化させる使命感を有するメンバーを増やしていく

How does this program align to the JCI Plan of Action?

この事業は、どのように JCI の活動計画と合っていますか？ ※200 語まで

組織の目的や組織において自らの役割を果たすために必要な知識をより深く学び、JC 活動をより積極的に展開し地域社会へ貢献する意欲が高まった点で JCI の活動計画と合っていると考えます。

Was the budget an effective guide for the financial management of the project?

予算は事業の財務管理の為の効果的なガイドになりましたか？※150語まで  
用意する備品や配布する印刷物の枚数等、急遽変更となったり、トレーナーによって異なっていたりするので、予算を参考にし、何がどれだけ必要なかをチェックすることができました。

How does this project advance the JCI Mission and Vision?

どうやってこの事業はJCIのミッションとビジョンを推進しましたか？

※200語まで

このセミナーを通して、目指すべき理想の組織の目的と自らの役割を果たすために必要となる知識を身に着けることで、JCIのミッションとビジョンを推進しました。









※画像4つ必要

ページ4

Membership Participation 会員の参加

By number, how many members were involved in this program?

事業のスタッフは何人? ※2語まで

58人

By percentage, how many members of the Local Organization were involved in this program?

LOMメンバーの参加率は? ※1語まで

50%

Describe the main roles of the participating members in this program.  
このプログラムで参加しているメンバーの主要な役割を簡潔に記述してください ※300語まで

司会進行

マニュアル・資料配布

飲み物手配

アンケート配布/回収

備品管理

受付

トラブル発生時の対処







※画像 4 つ必要

ページ 5

Skills Developed 習得された技術・能力

What skills were developed in this program?

どんな技術・能力が、このプログラムで習得されましたか? ※150語まで

- ①組織の中で自らの役割を果たす大前提として備えておくべきマナーを学ぶ機会を提供することができる。相手の気持ちになって対応することができる。
- ②ソーシャルメディアを本格的に活用できるスキルを身につける。

How were these skills developed? Describe the methods and activities used

これらの技術・能力はどのように習得されましたか？用いられた手法と活動を記述してください ※300語まで・2015年から変更

2つの特別セミナーを受講して習得した。





※画像 4 つ必要

ページ 6

Impact on Participants 参加者への影響

What was the intended impact on the participants?

参加者への意図された影響は、何でしたか？ ※150語まで

JCI 大阪出身のトレーナーを育成し、将来的には JCI 大阪の背景や事情を考慮した独自のセミナーを開催できることを意図しました。

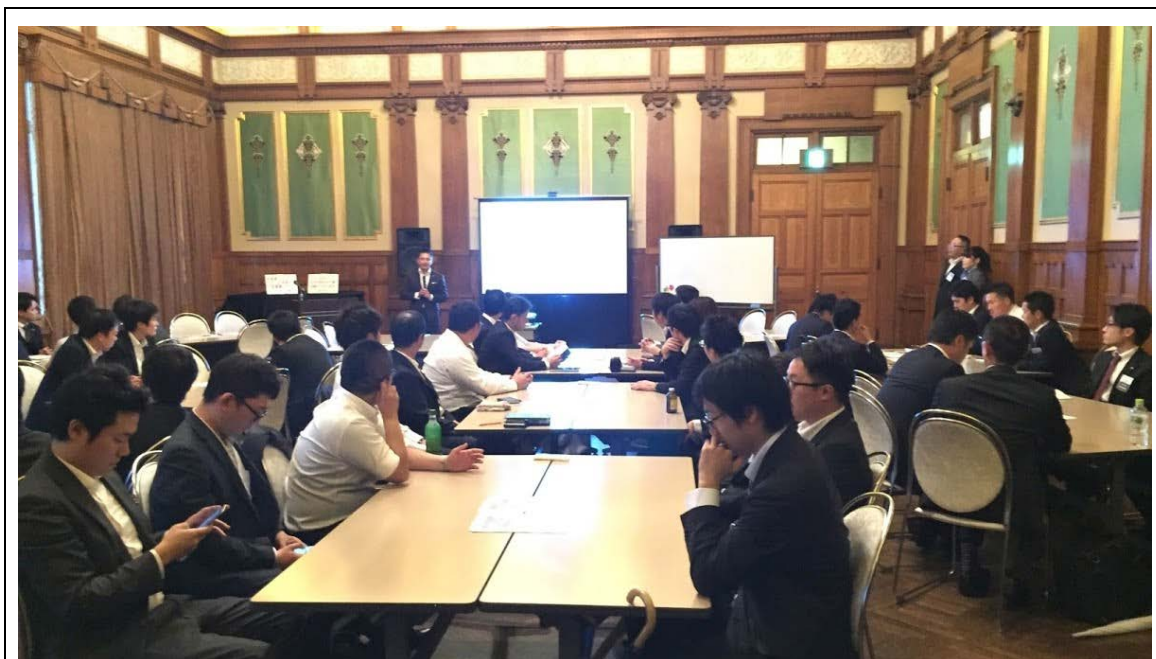
基本的な JC 活動の理解を深め、LOM 全体での意識変化を図りました。

Describe the actual impact on the participants.

参加者への実際の影響を記述してください。 ※300語まで

未来を見据えた目指すべき理想の組織の目的と自らの役割を果たすために必要となる知識を身に着け、組織を時代の変遷に即した姿へ変化させる使命感を持つてもらえることができました。







※画像 4つ必要

## Long-term Impact of the Program プログラムの長期的な影響

What is the expected long-term impact of this project?

このプロジェクトの期待される長期の影響は、何ですか？ ※200語まで

現在は他の LOM からトレーナーに来てもらわなければセミナーが開催できないという状況ですが、長期的には JCI 大阪出身のトレーナーに JCI 大阪の背景や事情を考慮した独自のセミナーを開催できるようになると考えています。

What changes would you make to improve the results of this project?

このプロジェクトの結果を改善するために、どんな改善策がありますか？

※300語まで

今後は、組織の目的や組織において自らの役割を果たすために必要な知識をより深く学ぶということを強く意識し、魅力的なセミナーの開催や、また参加してもらう広報活動を展開する必要があります。





# JCI SEMINAR 2016

～昨日の自分に**差**をつける～

## 新人メンバーの方へのお薦め

- JCゲーム
- Vision Mission & Values (VMV)
- アサーティブマナーセミナー
- JAPAN PRIDE

## 一般メンバーの方へのお薦め

- Vision Mission & Values (VMV)
- マインドマッピング
- アサーティブマナーセミナー
- Presenter
- JAPAN PRIDE

## スタッフ希望者の方へのお薦め

- ソーシャルメディア活用セミナー
- Presenter
- Effective Leadership
- ロバート議事法
- JCI Achieve/Impact/Admin

## スタッフ経験者の方へのお薦め

- ソーシャルメディア活用セミナー
- Vision Mission & Values (VMV)
- Presenter
- Effective Leadership
- JAPAN PRIDE
- JCI Achieve/Impact





※画像 4 つ必要