

Basic Information / 基本情報

Duration / 開催期間

説明：～年～月 から ～年～月まで

2016年1月1日～2016年12月31日まで

1. 1. 2016 ~ 12. 31. 2016

Staff / スタッフ

説明：青年会議所メンバーの参加人数

例：何人 ○○MEMBER

169人

169 Member

Sponsors / 支援者

説明：青年会議所以外のメンバーがいる場合のみ記載してください。文字数制限（半角英数100文字まで）があります。

例：〇〇市ボランティア団体等

内閣府 厚生労働省 日本の私立大学（立教大学）クラウドファンディングを運営するベンチャー企業

Cabinet Office

Ministry of Health, Labour and Welfare

Venture firm that manages crowdfunding for a Japanese private university (Rikkyo University)

Budget 予算

説明：ドルで表示してください。

例：1万円なら ONE HUNDRED DOLLAR

2,000,000円

20 thousand Dollars

Profit / Loss 利益／損失

説明：基金を集めること以外は、NONE にしてください

30, 177, 600円

about 300 thousand Dollars.

In Which UN MDG best fit (if Apply)?

説明：UN MDGs の該当項目（もしあれば）

目標6：すべての人々に水と衛生へのアクセスと持続可能な管理を確保する
彼の立ち上げたクラウドファンディング事業でJCI日本はバングラデシュ農村地域に雨水貯水タンクを設置し安全な飲み水を届けた。

Objective 6: Maintain access to and the sustainable management of water and sanitation to everyone.

JCI Japan used his start-up crowdfunding business to install rain water storage tanks in rural areas in Bangladesh and provide safe drinking water.

Who is benefited? 誰の為に？

説明：活動エリアに住み暮らす人々 人

世界のいま発展している国の人々や、すでに発展しあらたな課題を持つ国の人々のため

For people in developing countries and already developed countries faced with new issues.

Objective 目的

説明：(例1) 子ども対象の事業をベースにして、参加者とメンバーの意識を変革を促し、前向きな変化を創り出すため

目的

彼はJCI日本の委員長に就いた。彼の目的は日本を持続可能な社会にするため労働生産性向上の要因を調査し、生産性向上につながるロールモデルを構築することである。そして、地域社会の課題を解決する仕組みを作り普及させることである。

彼の目的は以下の理由から導かれている。

日本は先進国の中でも少子高齢、経済の低成長に直面している。高齢者も年を重ねると

に増え、社会保障費など財政負担は高まり続けている。しかし、近年の日本人の生産年齢人口は緩やかに減少の傾向にある。理由は二つ。一つは高度成長期の日本を支えた世代が定年を迎えたこと。二つ目は、次の世代の働き手である若者が近年増えていないからである。

生産年齢人口の減少と労働生産性の向上は日本の存続に関わる国家的な課題として今も日本全国民が共有している課題である。日本政府は労働生産性向上と労働者の健康や生活の満足度を考慮しなければならない。労働者の長時間労働の取りやめや、労働者の賃金の改善など日本の労働環境は転換期を迎えている。

また、労働生産人口をはじめとする日本の抱える様々な課題は地域社会から生まれている。※社会保障費とは介護や医療に必要な費用の自己負担分を除き、国から国民に支払われる金銭の事である。

※生産年齢人口とは国内で行われている生産活動に就いている労働力の中核をなす 15 歳以上 65 歳未満の人口層のことである。

Goal

He joined JCI Japan as a committee chairman. His goal is to make Japan a sustainable society by researching how to improve labor productivity and construct a corresponding role model. He also wishes to create and disseminate a system for solving local community issues.

This goal is guided by the following reasons.

Despite being an advanced nation, Japan is faced with a declining birthrate, aging population, and low economic growth. The number of elderly continues to increase year by year, in turn continually increasing the government's financial burdens such as social welfare spending. However, Japan's working age population is trending towards a slow decline in recent years. There are two reasons for this. First, the generation that supported Japan's period of rapid growth has reached its retirement age. Second, the young workers of the next generation are on the decline in recent years.

The decline in the country's working population and improving labor productivity remain national issues concerning Japan's sustainability that the whole country shares. The Japanese government must take consideration for improved labor productivity as well as the satisfaction of the health and lifestyles of workers. Japan's work environment is ushering in a transition period of ridding of long working hours and improving wages.

In addition, numerous issues Japan is facing such as its working population are driven by local communities.

*Social welfare spending refers to money paid to citizens by the country, excluding any

necessary nursing and health care expenses that are one's own burden.

*Working population refers to the demographic of people who are at least 15 years old and no older than 65 years old which make up the core of the labor force involved in the country's production activities.

Overview 概要

説明：小学生でも事業内容・運動が理解できるように、簡単な単語のみで事業の大まかな説明をして下さい。

彼は労働生産性向上の要因を内閣府、厚生労働省へのヒアリングやRESASを用いて調査した。そして彼は二つの事業をJCI日本へ提案し実行した。

※RESASとは内閣府が運用している、産業構造や人口動態、人の流れが集約された膨大な資料のことである。

①企業と労働者各々の労働意識に変革をおこすため、ダイバーシティに特化した大学教授やファーストレディを招き、ダイバーシティに率先して取り組む全国4都道府県でフォーラムを副委員長と共に企画した。彼は委員長として副委員長たちに目的を伝え続け彼らを導いた。

※ダイバーシティとは女性、高齢者、障がい者、外国人など多様な人材を積極的に活用する考え方

②彼自身が厚生労働省と共に、働き方を変革するセミナーを各地で行った。参加した企業1,600社の働き方の変革に挑戦し、労働生産性の向上に向け取り組んだ。彼はセミナーで彼と彼の企業が体験した話を語った。

③彼は地域社会の課題をたくさんの人と共有し、解決に向けた共感と支援を募ることで彼らの活動を支援し、経済活動の伴った解決する仕組みを構築するためJCI日本でクラウドファンディングを導入した。

He investigated the factors behind increasing labor productivity through interviews with the Cabinet Office, the Ministry of Health, Labour and Welfare, as well as utilizing RESAS. He also proposed and implemented two businesses to JCI Japan.

*RESAS refers to a mass of materials managed by the Cabinet Office which aggregates industrial structure, demographic data, and social trends.

(1) In order to bring about change in the work consciousness of businesses and workers, a university professor specializing in diversity and the First Lady were invited to a forum

designed together with the vice-chairmen in Japan's four administrative divisions that are taking initiatives in diversity.

As the committee chairman, he continued to convey his goals to the vice-chairmen and guided them.

*Diversity refers to a way of thinking that actively applies a large variety of personnel, such as women, the elderly, the disabled, and foreigners

(2) He personally held seminars together with the Ministry of Health, Labour and Welfare to bring about reform in how people work. He challenged 1,600 companies that had participated to change the way they work and strove to improve labor productivity. He spoke of himself and his own experiences at the seminars.

(3) He shared community issues with many people, showed empathy for their resolve as well supported their activities by soliciting assistance, and implemented crowdfunding with JCI Japan so as to construct a system for solving these issues with economic productivity.

Result 結果

説明：複数の短い文章になるように注意してください

目的がどのくらい達成できたか書いてください

上記の結果の想定外の結果を書いてください

上記の結果の確認方法を書いてください

検証結果を簡潔に書いてください

彼が得られた結果は以下の3つである。

①フォーラムでは大学教授から政府の施策を伝え、企業や労働者に日本の状況を把握させた。その上でファーストレディの体験談で育児や介護と仕事の両立で悩む労働者たちを元気づけ、参加者1,600人のうち65%の参加者の意識をポジティブに変化させることができた。実施後のアンケートより。

②セミナーを受講した企業より彼の企業の体験談を聞いて働き方を変革する手段が得られたという話を受講者より聞くことができた。セミナー後1,600社中、約4割に相当する380社より彼のもとに働き方の変革について助言を求める問い合わせが相次いだ。彼は彼の企業で会社見学を企画した。彼は確立したロールモデルを広めるきっかけを作った。受講後の実施アンケートより。

③クラウドファンディング導入後から日本にある697LOMのうち260のLOMから問い合わせやプロジェクトの相談を受けた。そして、立場の弱い人を救うプロジェクトや新たな名物を作り地域の魅力を伝えるプロジェクトなど52のLOMよりエントリーされた。この仕組みによって得られた総支援金額は30,000,000円を超えた。JCI日本が取り組む新たな事業として確立させた。

The three results he obtained were as follows.

(1) At the forum, the university professors described government policy and gave businesses and workers a grasp of Japan's situation. In addition, the First Lady was able to use an account of her experiences to pep up workers worrying over how to balance child care or family care together with work, bringing about a positive change in the mentality of 65% of the 1,600 participants. Results obtained from surveys given after the event.

(2) Company participants explained that they were able to find a means for changing their way of working after having heard the experiences of his company. After the seminars, 380 companies making up approximately 38% of the 1,600 companies continually sought his advice for how to reform their way of working. He set up a company tour at this firm. This gave him an opportunity to spread his established role model. Results obtained from surveys given after the event.

(3) After crowdfunding implementation, 260 of the 697 LOMs in Japan sought information and received project consultations. In addition, entries were submitted from 52 LOMs

ranging from one project which sought to help those in weak positions to one which sought to convey the charms of a region by creating a new specialty product for the region. Over 30,000,000 yen in general assistance funding was obtained through this system, establishing itself as a new project to be tackled by JCI Japan.

Actions Taken 行動

説明：大まかに、事業の調査、立案、会議の流れ、実施活動、事業後の活動について書いて下さい。日付も入れて下さい。箇条書きでも構いません。

2015年 9/1～12/31 労働生産性向上に向けた調査
2016年 1/1～2/28 フォーラム及びセミナーの企画・立案
1/14 1/29 2/4 内閣府 訪問
1/29 厚生労働省 訪問
1/30 安倍内閣総理大臣 訪問
2/1～4/10 事業ブラッシュアップ
4/17 6/1 9/23 12/6 ダイバーシティに率先して取り組む全国4都道府県でサミット開催
4/6 内閣府 訪問
6/7 7/20 8/4 9/2 厚生労働省 訪問
4/9 7/13 安倍内閣総理大臣 訪問
9/1 厚生労働省セミナー提案受諾
10/13～10/17 厚生労働省 セミナー企画会議
11/30 開催場所確定
12/1～ 募集活動
2017年 1/12～2/28 働き方改革実践ノウハウ獲得セミナー開催（8回）

9.1.2015 ~ 12.31.2015 examination for Improvement in labour productivity
1.1 ~ 2.28.2016 plan proposal for forum and Seminar
1.24, 1.29, 2.4.2016 visited Cabinet Office (Japan)
1.29.2016 visited Ministry of Health, Labour and Welfare
1.30.2016 visited Prime Minister Shinzo Abe
2.1 ~ 4.10.2016 brush-up for the project
4.17, 6.1, 9.23, 12.6 opened summit in Japan's four administrative divisions that are taking initiatives in diversity.
4.6.2016 visited Cabinet Office (Japan)
6.7, 7.20, 8.4, 9.2.2016 visited Ministry of Health, Labour and Welfare
4.9, 7.13.2016 visited Prime Minister Shinzo Abe

9.1.2016 accepted seminar of Ministry of Health, Labour and Welfare

10.13 ~ 10.17.2016 plan meeting at Ministry of Health, Labour and Welfare

11.30.2016 conformation for venue

Recommendations 考察や推奨

説明：目的のうちどの部分が達成されたのか？

達成できなかった部分は、何か？

それは、なぜか？その改善策は？

フォーラムについて

フォーラムに向け彼は2つの事を実行した。

A、彼は参加する企業経営者と労働者の意識が変わるためのプロセスを副委員長に与えた。

B、副委員長にスタッフ全員へ役割と責任を与えるなど助言をし、スタッフが全員で協力して事業に取り組む環境を作りだした。

これらによりフォーラムを通じ彼は副委員長とスタッフに自信と強い結束をもたらした。しかし改善点はある。

改善点

①フォーラムで育児や介護と仕事が両立している方の話をたくさん伝える必要があった。

②参加者両立に向け模索できる設えに時間を割くべきであった。

この二つを改善することでより参加者のニーズに沿った事業に出来たと考えられる。

働き方を変革するセミナーについて

④セミナーが成功し、受講者から問い合わせが相次いでいる。これは彼がロールモデルの確立のため彼は自身の企業で働き方の変化に挑戦していたことが大きな要因である。

彼は彼の企業で大きく2つのことを実行した。

A、彼の企業は女性や高齢者を積極的に採用した。

B、オフィス内に託児所を設け、子連れ勤務や自宅勤務を可能にするなど様々な取り組みを行った。

この二つを実行し、彼は彼の企業を変革するプロセスで企業と労働者がお互いに寄り添い理解し合うことが企業のパフォーマンスを向上させると学んだ。それがロールモデル確立の大きな機会となった。

ある時、採用した主婦から、SNSを通じて近所の主婦層に彼の企業の組織風土に対する評判が広まった。それが企業のイメージを向上させた。セミナーで彼自身が彼の企業を変革した体験談を受講者に話をした。彼の話は受講者を惹きつけ、ポジティブ

チェンジする機会の創出につながっている。すべては彼が組織風土の改善を放棄せず最後まであきらめず挑戦し続けたから生まれた結果である。しかし、彼が体験談は全受講者に響いたわけではなかった。

改善点

- ①高い自尊心を持った経営者からは彼のやり方は真似出来ないと意見があった。
- ②彼が繰り返し行った試行錯誤の話に及び腰となった受講者がいた。この二つを改善するには彼は受講者それぞれの受け取り方をイメージし、セミナーを参加型にシフトしたほうが良いと考えた。そうすれば全ての受講者へ理解と受け入れが容易になるからである。

クラウドファンディング事業について

③彼は大きく二つの方法で日本全国のLOMにクラウドファンディングの活用を年間通じLOMへ呼びかけた。

A、SNSや会報による発信

B、LOMの例会や諸会議の現地でのPR

それにより、成果につなげることができたのは彼が結果にこだわり続け、一年間走り続けたからである。しかし、クラウドファンディングの改善する部分は残されている。

改善点

- ①利用者がプロジェクトを立ち上げた後、達成するための継続的なPR活動を怠り、失敗したプロジェクトがあった。
 - ②利用者に、共感を集めプロジェクト達成するためには今まで以上に労力を費やさねばならないことを事前に理解してもらう必要があった。
- これら改善するためには利用の注意事項をまとめSNSや会報で伝える必要がある。

About the forum

He performed the following two things in preparation for the forum.

A. He gave the vice-chairmen the process needed for participating business managers and workers to change their mentalities.

B. He advised the vice-chairmen to assign roles and responsibilities to all staff and created an environment where all staff worked together in tackling business.

Due to these, he has able to use the forum to instill confidence in the vice-chairmen and staff as well as give the event a strong conclusion. However, there were a couple points that could use improvement.

(1) He needed to give plenty of accounts at the forum of balancing child care or family care with work.

(2) He should have devoted time to facilities allowing participants to find balance.

The project could have been more in line with the participants' needs had these two areas been improved.

About the seminar for changing ways of working

(2) The seminar was a success and participants continue to send in their inquiries. A primary factor behind this is that he attempted to change the way of working at his own company in order to establish a role model.

He largely implemented two things at his company.

A. His company actively hired women and the elderly.

B. He set up a daycare center within the office and carried out various initiatives that made it possible to bring children to work or work from home.

In the process of implementing these two things and reforming his company, he learned that company performance improves when the company and its workers are close and have a mutual understanding. This served as a grand opportunity for him to establish a role model.

At one point, a housewife that was hired used social media to praise his company's corporate culture to other housewives in the area. This helped boost the company's image.

He gave an account of his experiences about having reformed his company to participants at the seminars. His stories attracted participants and created an opportunity for positive change. This was all the result of him having not abandoned improving the corporate culture and never giving up. However, this does not mean that his personal account had an impact on all participants.

Points for improvement

(1) Managers with high self-esteem felt they were unable to mimic his way of doing things.

(2) There were some participants who felt timid about his repeated stories about trial and error. He should imagine how to deal with individual participants and shift to a participant involved model for seminars to improve these two areas. That will make it easy to get the participant's understanding and acceptance.

About crowdfunding project

(3) He largely appealed to Japan's LOMs throughout the year with crowdfunding activities using the following two methods.

A. Advertising through social media and newsletters

B. PR at regular LOM meetings and local conferences

He was able to use this to bring about results by only focusing on results and continually running around for a year. However, there are some areas of crowdfunding that could use improvement.

Points of improvement

(1) Some projects failed because the users that started them neglected to continually do PR activities in order to succeed.

(2) Users needed to have prior understanding that they would have to work harder than they have up to now in order to gain support and bring a project to success.

It will be necessary to put together usage precaution to be explained on social media and newsletters in order to improve these issues.

Most Outstanding Member 個別項目

ページ 3

Impact on Local and National Organization LOM と NOM への影響

What responsibilities did this person take on as a JCI member?

JCI メンバーとしてどんな責任を引き受けましたか？（使用制限英単語数：150）

彼は2016年にJCI日本の国家的課題の解決分野の調査をする委員長に就いた。彼は持続可能な社会の実現に向けて、地域社会の課題を解決する仕組みの構築と労働生産性の向上につながるロールモデルを確立し、厚生労働省と共に全国各地で普及に努めた。

He joined JCI Japan in 2016 as committee chairman for researching how to solve national issues. He constructed a system for solving community issues, established a role model that improves labor productivity, and worked with the Ministry of Health, Labour and Welfare to disseminate this all over Japan in order to realize a sustainable society.

How did this member's contributions benefit his or her Local Organization?

LOM に対してどのような貢献を行いましたか？（使用制限英単語数：200）

彼はブロックの統括者にクラウドファンディングの仕組みと効果を説明し、働き方の変革に取り組む活動や、事例を紹介した。そしてこれらの取組みは日本全国のJCIが地域社会で継続して活動できることにも繋がっていると説明した。彼が伝えたクラウドファンディングがもたらすLOMの財源確保と市民の共感を集める新たな選択肢の提供はLOMの予算確保による事業の拡大に貢献した。そして働き方の変革の必要性を発信したことは、LOMに行政へ提言する機会を作り、行政との関係を深めた。

He explained the system of crowdfunding and its effects to block supervisors and introduced

them to activities for tackling reform for how they work as well as showed them examples. He also explained that these initiatives can also lead to JCI Japan being able to continually be active throughout the country. The securing of financial resources for LOMs and the offering of new options for gathering the support of citizens that he explained crowdfunding provides contributed to the expansion of business through securing of a budget for LOMs. Conveying the importance of reform for how they work provided LOMs with the opportunity to make suggestions to the administration and deepened their relationship.

How did this member's benefit his or her National Organization?

NOM に対してどのような貢献を行いましたか？（使用制限英単語数：200）

彼は2016年にJCI日本の国家的課題の解決分野の調査をする委員長に就いた。彼は地域社会の課題を解決に導く仕組みを構築し、NOMへ課題を解決する新たな手法をもたらした。そして、働き方の変革の必要性を訴える彼の熱意を官公庁は理解し、官公庁と彼は共に事業を行った。そして彼は官公庁へNOMの発言力を高める貢献をした。彼が一年間でもたらした結果と要因である彼自身の情熱と行動力をJCI日本は高く評価した。彼はその年JCI日本より最優秀委員長賞を受賞している。

He joined JCI Japan in 2016 as committee chairman for researching how to solve national issues. He constructed a system for solving community issues and brought about a new method for solving issues for NOMs. In addition, government agencies also understood his enthusiasm for conveying the importance of reforming how people work, and both conducted business together. He also contributed to government agencies by raising the influence of NOMs. JCI Japan highly praised his results within a single year as well as his zeal and energy which made them possible. JCI Japan honored him with the top award for a committee chairman that same year.

Nishioka actively participated in LOM's activities.



MOST Outstanding Member 2016

Junior Chamber International Japan

ページ 4

Community Impact 地域社会への影響

What work has this person done in the community?

地域社会でどのような行動・貢献を行いましたか？（使用制限英単語数：200）

①産業界、学校、官公庁、銀行、労働組合、新聞社の要職を集め、地方創生フォーラムを開催。有識者の意見を集め地域社会の取り組む課題と方向性を示し、少子化高齢化に対応できる地域社会にポジティブチェンジした。

②全国8都市で官公庁と共に働き方の変革をおこすセミナーを開催。すべての人が活躍できるロールモデルを確立し普及に努めた。

※働き方の変革とは育児や介護と仕事が両立するよう職場環境を整えることである。

(1) He gathered those in important positions in the industrial world, schools, government agencies, banks, labor unions, and newspapers and organized a regional revitalization forum. He brought a positive change to communities being able to support declining birth rates and an aging population by gathering the opinions of experts and demonstrating issues facing communities and courses of action.

(2) He held seminars in eight cities nationwide in collaboration with government agencies that brought about reforms in how people work. He endeavored to establish and disseminate a role model where everyone has an active role.

*Reforms in how people work refers to organizing a workplace environment that balances child care and family care with work.

How has this work benefited the community?

この行動・貢献はどんな利益を地域社会へ与えましたか？（使用制限英単語数：200）

①各種団体が定期的に集い、課題、目的、そして情熱を共有しながら地方創生の実現を目指し、行動するなど団体同士の繋がるポジティブチェンジをもたらした。

②日本の農林水産業が盛んな都市や、外国人観光に注力する都市、世界規模の企業がある都市など、特に働き手が必要な都市が8つある。それら8都市に対し全ての人が活躍する運動を広めたことで、仕事と家庭の両立支援に取り組む企業を増やすことができた。

(1) He aimed to get all types of organizations to periodically gather for regional revitalization while sharing issues, goals, and enthusiasm, bringing about a positive change that got organizations to take action together.

(2) There are eight cities where workers are particularly needed, such as cities where Japan's agriculture, forestry, and fishery industry is prosperous, cities focusing their attention on foreign tourism, and cities with global companies. He was able to increase the number of companies taking initiative towards supporting a balance between work and family by disseminating exercises for these eight cities where everyone can have an active role.

Tetsuhito Nishioka worked on the change of way of working without giving up on his own company.



Greeting of Prime Minister(to Shinzo Abe)



Lecture by First Lady.

MOST Outstanding Member 2016

Junior Chamber International Japan

ページ 5

Participation in JCI Events JCI プログラムへの参加

Describe the member's participation in events and projects of his or her Local Organization

イベントへのメンバーの参加。彼または彼女が参加した LOM 事業を記述してください
(使用制限英単語数：200)

彼は LOM メンバーとして以下の例会・事業数に参加した。

- 1/18 総会 新春賀詞交歓会
- 2/6 2月例会
- 3/20 3月例会
- 4/2 4月例会
- 5/20 5月例会
- 6/5 6月例会
- 7/24 7月例会
- 8/27 8月例会
- 10/21 10月例会
- 11/17 11月例会

12/10 卒業式・忘年会

1/13 2/17 3/9 4/13 5/18 6/15 7/20 8/17 9/14 10/12 11/16 12/16 委員会参加

He participated following activities as a member of Gifu Junior Chamber;

1.18.2016 General meeting, New Year social meeting

2.6.2016 February meeting

3.20.2016 March meeting

4.2.2016 April meeting

5.20.2016 May meeting

6.5.2016 June meeting

7.24.2016 July meeting

8.27.2016 August meeting

10.21.2016 October meeting

11.17.2016 November meeting

12.10.2016 graduation ceremony, year-end party

1.13, 2.17, 3.9, 4.13, 5.18, 6.15, 7.20, 8.17, 9.14, 10.12, 11.16, 12.16.2016

Committee meeting(every month)

Describe the member's participation in events and projects of other Local Organizations, the National Organization and the international organization

イベントへのメンバーの参加。他の LOM、NOM と JCI の事業への参加を記述してください (使用制限英単語数 : 200)

他 LOM の事業

2016年9月10日 JCI 高槻参加

2016年9月8日 JCI 亀岡参加

NOM と JCI 事業

JCI JAPAN NEW YEAR CONVENTION 参加

JCI ASPAC 参加

地区大会 参加

JCI JAPAN SUMMER CONVENTION 参加

JCI JAPAN NATIONAL CONVENTION 参加

WORLD CONGRESS 参加

He participated following other LOM, NOM, JCI's activities.

Other LOM's activities;

9.10.2016 JCI Takatsuki

9.8.2016 JCI Kameoka

NOM, JCI's activities;

JCI Japan New Year Convention

JCI ASPAC

Tokai District Convention

JCI Japan Summer Convention

JCI Japan National Convention

JCI World Congress



Tetsuhito Nishioka worked out the problem of community problem



Members who worked together for a year.

MOST Outstanding Member 2016

Junior Chamber International Japan

ページ 6

Exemplification of JCI Values in JCI Activities JCI 活動における JCI Values の実行例

How does this member exemplify the JCI Values in JCI activities?

どのように、このメンバーは、JCI 活動において JCI VALUES を実証しましたか？（使用制限英単語数：200）

彼は「THAT EARTH'S GREAT TREASURE LIES IN HUMAN PERSONALITY」を信念とし、JCI 岐阜メンバーと共にカンボジアに渡り、JCI カンボジアのメンバーと、交流する機会を創り出すことで実証している。

He believes that "earth's great treasure lies in human personality," a fact he has demonstrated by going across Cambodia with members of JCI Gifu and creating opportunities to interact with members of JCI Cambodia.

Which JCI Value does this member exemplify most in his or her JCI activities?

このメンバーは、彼または彼女の JCI 活動においてどの JCI VALUE を最も実践しましたか？（使用制限英単語数：150）

彼は「THAT SERVICE TO HUMANITY IS THE BEST WORK OF LIFE」を追う少し最も実践している。彼は論理的思考と広い人脈を手に入れることができたのは J C I 活動に前向きに取り組んだからである。彼は得たスキルをメンバーへ還元するために入会 5 年前後を対象としたメンバーが集まる会議に毎月出席している。そして目的達成するための異なる手法を取らぬ様忠告し、メンバーの成長を助けている。

He puts into practice the idea that "service to humanity is the best work of life." His positive approach towards JCI's activities is what allowed him to obtain a logical mind and broad personal connections. He attends meetings every month where members that have been there for around five years gather so he can give back to them with the skills which he has obtained. He also warns against adopting other methods to achieve one's goals and helps members grow.

画像データ四つ必要

Tetsuhito Nishioka believed in "THAT EARTH'S GREAT TREASURE LIES IN HUMAN PERSONALITY"



MOST Outstanding Member 2016

Junior Chamber International Japan

ページ 7

Exemplification of JCI Values in Personal Life JCI 活動における JCI Values の実践

How does this member exemplify the JCI Values in his or her personal life?

どのように、このメンバーは、彼または彼女の私生活で JCI VALUES を実行しましたか？（使用制限英単語数：200）

彼は、「THAT ECONOMIC JUSTICE CAN BEST BE WON BY FREE MEN THROUGH FREE ENTERPRISE」を実践している。彼は様々な自己啓発セミナーやビジネスフォーラムに公私にわたり参加し、自身も講師としてビジネスセミナーで壇上に立っている。
今も、青少年育成のため実施場所で彼の企業を提供したり、立場の弱い人を救うためクラウドファンディングでプロジェクトの支援をするなど、住み暮らす街をより良くしようと活動実践している。

He practices the idea that "economic justice can best be won by free men through free enterprise." He publicly and privately participates in various self-development seminars and business forums and has even stood on stage himself at business seminars as a speaker.

He continues today to actively put this into practice by attempting to make neighborhoods he lives in better by offering his company's services for youths at his seminars and providing project assistance with crowdfunding to save those in weak positions.

Which JCI Value does this member exemplify most in his or her personal life?

このメンバーは、彼または彼女の私生活でどの JCI VALUE を最も実践しましたか？（使用制限英単語数：150）

彼は「THAT SERVICE TO HUMANITY IS THE BEST WORK OF LIFE」を信念としている。
彼は、自社で出産・育児に悩む女性の採用など、従業員、社会の人々に対して深い愛情と思いやりを持って接したことで、彼の企業は岐阜県、岐阜市から表彰されている。今も常に自分の周りで前向きな変革を及ぼしている。

He firmly believes that "service to humanity is the best work of like."

His company is publicly recognized in Gifu Prefecture and the city of Gifu for his deep love and compassion for employees and people in society, as exemplified by his hiring of women at his own company who worry about childbirth and child care. He continues to this day to bring about positive change wherever he goes.

Gifu prefecture and Gifu city commended the initiatives of Tetsuhito Nishioka.



彼の企業は地域新聞に取り上げられた



His efforts were honored by Gifu City.

A daycare place was set up in his company



MOST Outstanding Member 2016

Tetsuhito Nishioka worked on the change of way of working without giving up on his own company.



Greeting of Prime Minister(to Shinzo Abe)



Lecture by First Lady.

MOST Outstanding Member 2016



Nishioka actively participated in LOM's activities.



Actively worked on developing young children.



He communicate his experiences to seminar participants.

MOST Outstanding Member 2016



Tetsuhito Nishioka worked out the problem of community problem



Members who worked together for a year.

MOST Outstanding Member 2016

Tetsuhito Nishioka believed in "THAT EARTH'S GREAT TREASURE LIES IN HUMAN PERSONALITY"



MOST Outstanding Member 2016



Gifu prefecture and Gifu city commended the initiatives of Tetsuhito Nishioka.



His company was taken up in the regional newspaper.



His efforts were honored by Gifu City.

A daycare place was set up in his company



MOST Outstanding Member 2016

