

## ページ 2

### Basic Information / 基本情報

#### Duration / 開催期間

説明：～年～月 から ～年～月まで

2013年 2月26日～2013年11月22日

#### Staff / スタッフ

説明：青年会議所メンバーの参加人数

例：何人 ○○member

18名

#### Sponsors / 支援者

説明：青年会議所以外のメンバーがいる場合のみ記載してください

例：○○市ボランティア団体等

札幌市、札幌商工会議所、AIR-G' エフエム北海道、北海道新聞社、経済産業省北海道経済産業局、一般社団法人北海道中小企業家同友会札幌支部、札幌西倫理法人会、国際ソロプチミスト札幌、北海道女性起業家RIMRIM有限責任事業組合、協力 サッポロファクトリー（会場・商品提供）、TVHテレビ北海道、北海道の熱きリーダーTV、MAMACHA、  
協賛：大塚製薬株式会社（商品提供）株式会社ナリス化粧品（商品提供）サッポロビール株式会社（商品提供）

#### Budget 予算

説明：ドルで表示してください。

例：1万円なら one hundred dollar

20000USD

#### Profit / Loss 利益／損失

説明：基金を集めること以外は、0にしてください

NONE

In Which UN MDG best fit (if Apply)? UN MDGs の該当項目（もしあれば）

説明：

NONE

Who is benefited? 誰の為に？

説明：活動エリアに住み暮らす人々 人

札幌市民 190 万人、中小企業経営者（6 万 7000 社）

Objective 目的

説明：（例 1）子ども対象の事業をベースにして、参加者とメンバーの意識を変革を促し、前向きな変化を創り出すため

- ①JCI 札幌は、男女格差や障害の有無による雇用の不平等をなくし、平等な雇用条件への改善を促すこと
- ②企業と個人が、自らの価値を高めるために率先して行動するよう意識を変革すること

Overview 概要

説明：必ず結果と合致しているはず

①札幌を取り巻く経済状況の調査

I 札幌市の経済状況 域内総生産額が横ばいのまま

II 札幌市の人口 2015 年以降は減少

②札幌市の企業の状況の調査

I 札幌市の企業 雇用者数が 50 人未満の企業が 95%

II 女性の就業について 働いていた女性のうち 66%が出産前後に離職

③メンバー企業対象アンケート調査

LOMメンバー 161 名にアンケートを実施

④札幌市内在住の女性対象アンケート調査

女性 100 名にアンケートを実施

⑤企業の課題や進むべき方向性に関する討論会を開催

⑥インターネット TV での番組放映

掲載後 3 か月で 2000 人が視聴

⑦ダイバーシティ経営の必要性や企業が取り組むべき課題の方向性を見出すフォーラムを開催

⑧ダイバーシティ経営を実践している企業の調査  
北海道内の企業7社の企業概要や取組についてヒアリングを実施

⑨バランス診断シートの作成  
労働者の仕事内容やモチベーション、企業の労働環境についての診断シートを作成し、企業に配布した

## Result 結果

説明：複数の短い文章になるように注意してください

目的がどのくらい達成できたか書いてください

上記の結果の想定外の結果を書いてください

上記の結果の確認方法を書いてください

検証結果を簡潔に書いてください

①企業と個人が、自らの価値を高めるために率先して行動するよう意識を変革すること

札幌市の経済に関する統計調査や、事前アンケート結果・企業の現状・問題点を紹介することにより、参加者にまちの経済状況を伝えた。アンケート結果より、セミナー、フォーラムを経て、市民の意識を変革する成果を得ることができました。

未来の企業ビジョンや事例等を「未来の企業プロジェクト」として映像制作し、インターネットテレビにて放映し我々の運動を広く発信した。7月～10月までの4か月間で、月2000人が閲覧し、多くの市民や企業の意識変革につながった。

バランス診断シートの作成を作成し、参加者がこれを試した。アンケートから、多く市民が、自分の仕事のバランスや自らが働く企業について知ることができた。

②JCI 札幌は、男女格差や障害の有無による雇用の不平等をなくし、平等な雇用条件への改善を促すこと

フォーラムでは、トークセッションを実施し、協賛各社を含む企業が、多様な人材を活用し業績が上がった事例等を紹介した。企業にダイバーシティ経営を取り入れ、労働環境を改善する機運が高まった。

また、ダイバーシティ経営推進のためのポイントを紹介し、参加者がバランス診断シートを用いて個人や自社の課題を認識した。これにより、企業に多様な人材が働けるように環境を整えることで地域経済活性化につながる。アンケートでは、参加者の9割以上の方に、ダイバーシティ経営の必要性を理解し、参加者の内3割が既にダイバーシティ経営を実践、約6割が今後実践する意向を示した。

## Actions Taken 行動

説明：

2012年11月 1日 企画立案  
2013年 3月15日 進行打ち合わせ  
2013年 4月23日 セミナー開催  
2013年 8月20日 第1回プレスリリース  
2013年 8月27日 第2回プレスリリース  
2013年 9月 3日 フォーラム開催  
2013年10月28日 第10回理事会 報告上程  
2013年10月30日 インターネットTV「未来の企業プロジェクト」放映

## Recommendations 考察や推奨

目的のうちどの部分が達成されたのか？

達成できなかった部分は、何か？

それは、なぜか？その改善策は？

①JCI 札幌は、男女格差や障害の有無による雇用の不平等をなくし、平等な雇用条件への改善を促すこと

- ・雇用における不平等があることを強く認識してもらうことはできたが、雇用条件を改善したかどうかのフォローアップはできていない。
- ・しかし、労働人口が減少する一方で、働いていない女性などの活躍できる環境をつくることによって、経済活性化に結びつく。

②企業と個人が、自らの価値を高めるために率先して行動するよう意識を変革すること

- ・バランス診断シートを作成したが、定期的に利用していくシステムは企業がつくっていく必要がある。これらは、会計士などの外部の団体に依頼する必要がある。

ページ3

部門 Best Local CSR Project

Objectives, Planning, Finance and Execution 目的、計画、財務、実施

What were the objectives of this program?

このプログラムの目的は？

- ①JCI 札幌は、男女格差や障害の有無による雇用の不平等をなくし、平等な雇用条件への改善を促すこと
- ②企業と個人が、自らの価値を高めるために率先して行動するよう意識を変革すること

How does this program align to the JCI Plan of Action?

この事業は、どのように JCI の活動計画と合っていますか？

- ①アクティブシチズンフレームワークの活用
  - ・
- ②ソリューションプロバイダーとして地域に貢献

Was the budget an effective guide for the financial management of the project?

予算計画は事業の財務管理の為の効果的なガイドになりましたか？

JCI 札幌では、20000USD の予算を用意して事業を実施した。

しかしながら、多くの市民に参加してもらうためには、よりインセンティブが必要であった。

そこで、以下の大手企業から商品協賛をいただき、市民に配布することとした。

- ・大塚製薬
- ・ナリス化粧品
- ・サッポロビール

How does this project advance the JCI Mission and Vision?

どうやってこの事業は JCI のミッションとヴィジョンを推進しましたか？

JCI MISSION

目的 1

・

目的 2

JCI VISION

目的 1

目的 2

※画像4つ必要

ページ4

Community Impact 地域社会への影響

How did the Local Organization measure community impact for this project?

どのようにして、LOM は、このプロジェクトによる地域社会への影響を測りましたか？

Describe the actual community impact produced by this project

このプロジェクトによって発生した実際の地域社会への影響を記述してください

※画像4つ必要

ページ5

Alignment to One or More of the Ten Principles through Concrete Measures

10 プリンシプルの一つ以上への具体的な取り組み

Which of the ten principles of CSR did this project target?

CSR の 10 の原則のうち 何をこのプロジェクト目標にしましたか？

PRINCIPLE 4: THE ELIMINATION OF ALL FORMS OF FORCED AND COMPULSORY LABOUR;

原則 4 企業は、あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持すべきである

PRINCIPLE 6: THE ELIMINATION OF DISCRIMINATION IN RESPECT OF EMPLOYMENT AND OCCUPATION.

原則 6 企業は、雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである

How did this project contribute to the promotion or implementation of the ten principles of CSR?

どのように、このプロジェクトは、CSR の 10 の原則の実現または促進に関与しましたか？

原則 4 企業は、あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持すべきである

①企業の課題や進むべき方向性に関する討論会を開催

②インターネットTVでの番組放映

掲載後3か月で2000人が視聴

原則 6 企業は、雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである

①ダイバーシティ経営の必要性や企業が取り組むべき課題の方向性を見出すフォーラムを開催

②ダイバーシティ経営を実践している企業の調査

北海道内の企業7社の企業概要や取組についてヒアリングを実施

③バランス診断シートの作成

労働者の仕事内容やモチベーション、企業の労働環境についての診断シートを作成し、企業に配布した

※画像4つ必要

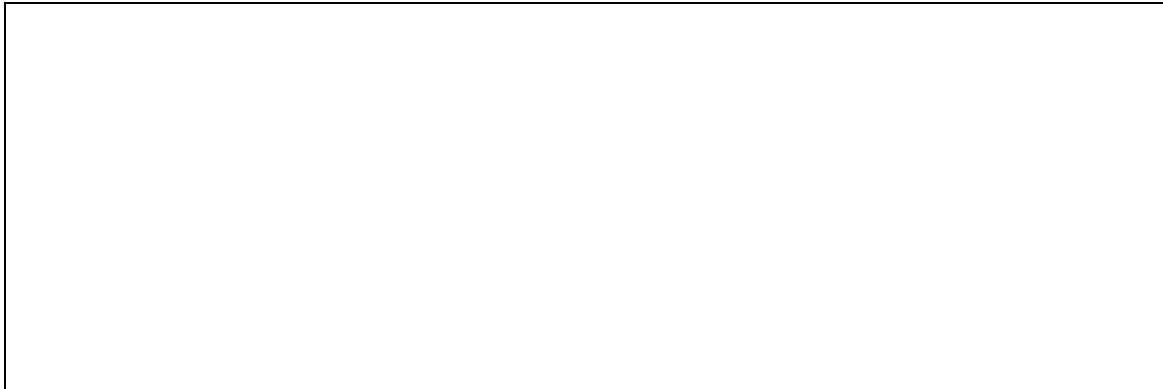
ページ6

Results Achieved 結果



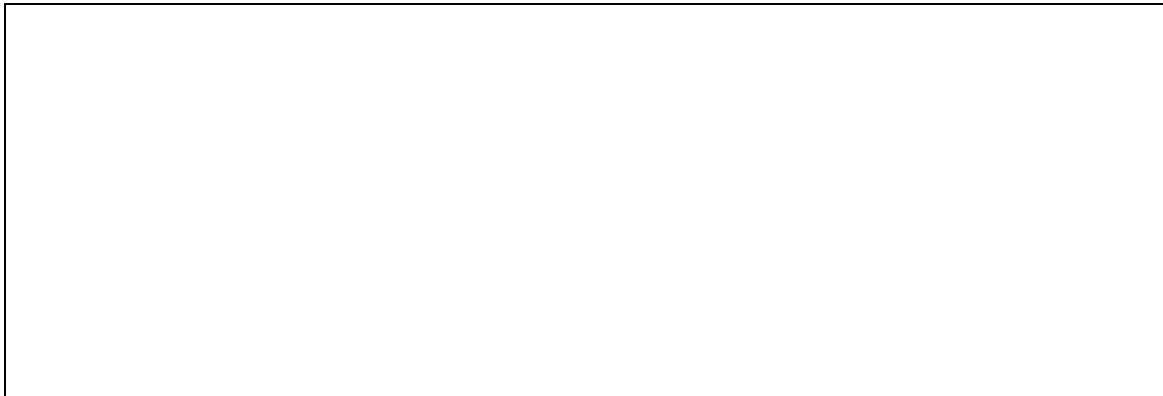
Which objectives did this program achieve?

この事業は、どの目的を達成しましたか？



What were the concrete results of the project?

具体的な結果は、何でしたか？



※画像4つ必要

ページ7

Impact on Local Organization LOM への影響

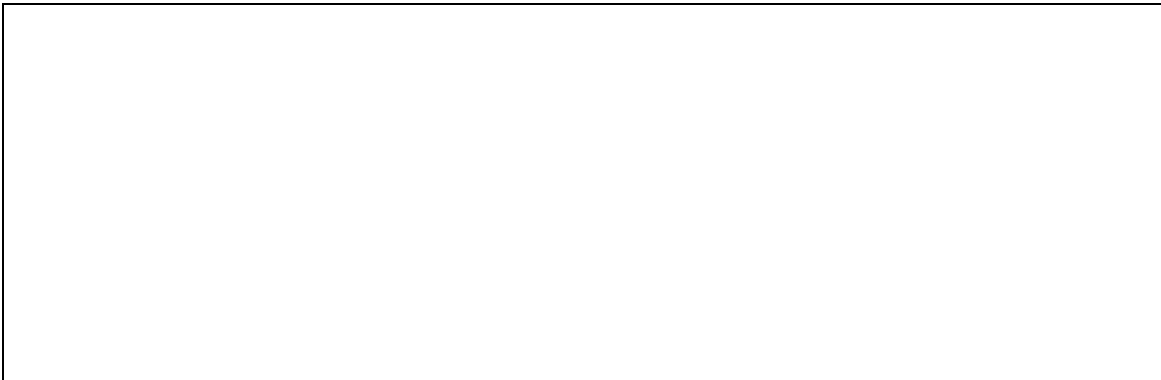
How did the Local Organization benefit from running this project?

どのように、LOM は、このプロジェクトを運営することから利益を得ましたか？



How did the program advance the JCI Mission?

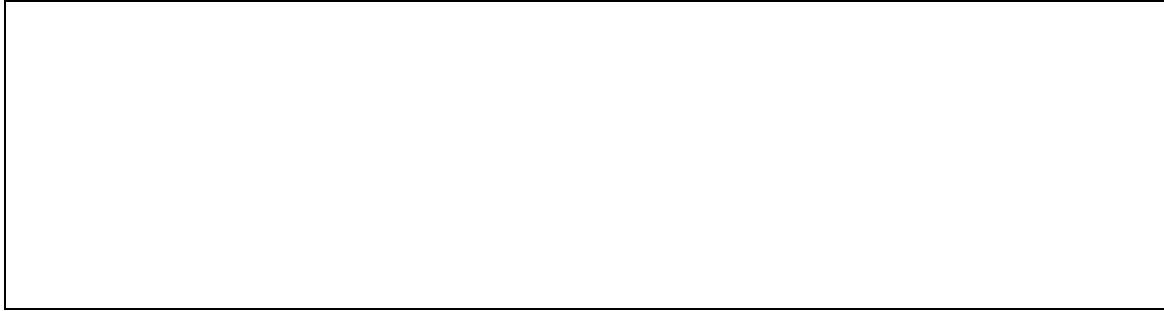
どのように、プログラムを通じて JCI ミッションを促進したのか？



※画像4つ必要

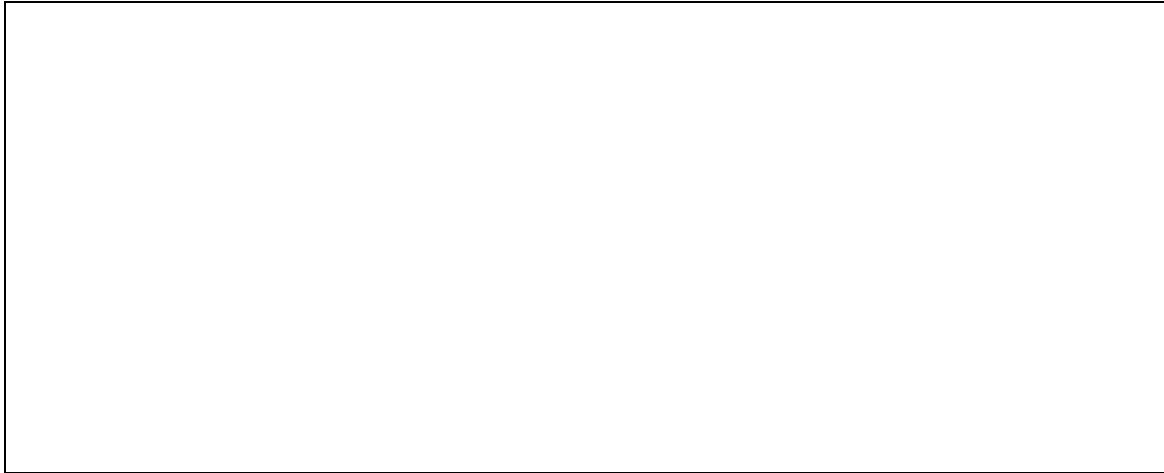
What is the expected long-term impact of this project?

このプロジェクトの期待される長期の影響は、何ですか？



What changes would you make to improve the results of this project?

このプロジェクトの結果を改善するために、どんな改善策がありますか？



※画像4つ必要